



Vabimo vas na dvodnevno usposabljanje »Ustvarjanje delovnega in učnega okolja za prihodnost«

Univerza v Ljubljani v okviru projekta *Kakovost – Univerza v Ljubljani* (KUL) pripravlja dvodnevni dogodek »Ustvarjanje delovnega in učnega okolja za prihodnost«. Dogodek bo potekal **10. in 11. novembra 2014 na UL FDV**. Na njem bodo sodelovali domači in tuji gosti. Namen dogodka je razvijanje kulture kakovosti, ki pripomore k ustvarjanju delovnih in učnih okolij za prihodnost. Udeleženci bodo na njem lahko razvijali kompetence, ki pripomorejo k izboljševanju kulture kakovosti in izmenjevali dobre prakse na tem področju. Način dela bo plenaren, a delavniški, v kombinaciji z interaktivnimi pristopi v manjših skupinah. Delovni jezik bo predvsem angleški.

Usposabljanje bo podprlo velike in majhne spremembe na poti do delovnega in učnega okolja za prihodnost.

Odpirali bomo prostore za sodelovanje, nove ideje, možnosti za spremembo in njihovo uresničevanje. Spraševali se bomo, katera vprašanja vzpodbudijo pogovore, ki štejejo in kako povezovalno izražati povratne informacije - svojim kolegom, sodelavcem, nadrejenim, študentom...

Soočili se bomo z izzivi v izobraževanju in njegovem managementu:

- Kako ustvarjati inovativno okolje, kjer izzivalne ideje lahko uspejo in se uresničijo?
- Kako do učnega okolja, kjer lahko ustvarimo več učne moči?
- Kako uporabiti drugačne pristope za zanimive in dinamične predstavitve ter prispevke?
- Kako s študenti razvijati veščine razmišljanja, učinkovite učne strategije in podpirati čustveno inteligentnost, da postanejo samostojni pri učenju?
- Kakšne so ključne razlike med moderno in tradicionalno organizacijsko kulturo?

Dogodek je namenjen:

- Dekanom, prodekanom, tajnikom in drugim vodstvenim delavcem,
- Predsednikom in članom komisij za kakovost ter koordinatorjem projekta KUL,
- Visokošolskim učiteljem in sodelavcem,
- Strokovnim sodelavcem,
- Predstavnikom študentov,
- Ostalim zainteresiranim za kakovost.

Priporočamo udeležbo na celotnem dogodku. V primeru, da se ne bi mogli udeležiti celotnega dogodka, se lahko udeležite tudi le enega dne (celoten prvi ali celoten drugi dan). Prijavnica je na povezavi http://www.uni-lj.si/aktualno/koledar_dogodkov/dogodki/2014102109391106/Ustvarjanje%20delovnega%20in%20%C4%8Dnega%20okolja%20za%20prihodnost/, rok za prijavo pa **30. 10. 2014**. Zaradi načina dela je število udeležencev omejeno na približno 70 oseb. Za dodatne informacije o dogodku smo vam na voljo na elektronski pošti kul@uni-lj.si. **Dogodek bo potekal v ponedeljek in torek, 10. in 11. novembra 2014, od 9.00 do 17.00, v Veliki dvorani UL FDV (drugo nadstropje), Kardeljeva ploščad 5, Ljubljana.**

Temi prvega dne (10. 11. 2014):

- **Aktivno poslušanje in povezovalno podajanje povratnih informacij,**
- **Uporaba močnih vprašanj za odpiranje možnosti za spremembe in njihovo uresničevanje.**

Gost:

Marc Levitte, (Francija), Svetovalec za management, trener vodenja in coach, specialist za sodelovalne procese in razvijanje kolektivne inteligence.

"Več kot 30 let sem delal s podjetji kot poslovni svetovalec, trener in coach, ter pomagal vodjem razvijati njihovo delovanje in lasten stil vodenja. Pri tem sem bil uspešen, saj so me poklicali nazaj! Toda nisem bil zadovoljen. Nekaj pomembnega je manjkalo, naslavljal sem le površino sistemov posameznikov in podjetij, ne pa njihovih najbolj notranjih virov, za katere sem vedel, da jih je znotraj ogromen ocean. Zato sem želel pod vprašaj postaviti svoj profesionalni pristop. Srečanje s pristopom »Art of Hosting Conversations that Matter« (*globalno uveljavljena tehnologija mobiliziranja različnih deležnikov za ustvarjanje zelene prihodnosti, več na <http://www.artofhosting.org/what-is-aoh/>*), se me je globoko dotaknilo. »Pogovori, ki štejejo«...to je točno tisto, kar je manjkalo! Začelo se je očarljivo popotovanje, spreminjanje iz obrtnika v umetnika. Sedaj lahko uskladim velikodušnost z učinkovitostjo, uspeh in radost, notranjo in zunanjo igro, ju zapletem v skupni ples, ki prinese globlje in bolj praktične rezultate. ...hranjenje človeške plati menedžerjev in delavcev. Od takrat se je zame začelo novo življenje, ...čeprav sem že v pokoju. Svoje dolgoletne izkušnje vnašam v »Art of Hosting«, v humanitarne projekte in delo z mednarodnimi podjetji v Indiji, Aziji, Zahodni Afriki in Južni Ameriki. Podpiram razvoj skupin in projektov, vendar od znotraj navzven. Udeležam tisto, kar mi je najpomembnejše: usklajujem srce posameznika z učinkovitostjo njegove vloge, za boljše rezultate in globljo zabavo in zadovoljstvo. Ne gre za »eno ali drugo«, gre za »IN«: strast in odgovornost. In to obožujem.«

Teme drugega dne (11. 11. 2014):

- **Sodobni management izobraževanja in inovativnosti,**
- **Uporaba IT pri učenju in poučevanju ter pri delovanju izobraževalnih organizacij,**
- **Organizacijska kultura in ključne razlike med moderno ter tradicionalno.**

Gosti:

Jef Staes (Belgija) spada med vodilne strokovnjake na področju učnega in inovacijskega managementa v Belgiji. Njegove sveže ideje navdušujejo mnoge strokovnjake k drugačnim pristopom in miselnosti. Organizacijam in šolam pomaga pri iskanju celovitih odgovorov na spremenljivo dinamiko današnjega sveta. Med kariero oblikovalca programske opreme (GTE ATEA v Belgiji in ZDA), menedžerja za usposabljanje in korporativno učenje (Siemens, Belgija), je pridobil praktične vpoglede v dinamiko organizacijskega razvoja in spreminjanje izobraževanja. Je tudi priljubljen slavnostni govornik in gostujoči predavatelj na številnih vrhunskih šolah managementa v Belgiji.

John Collick (Velika Britanija) je diplomiral na Univerzi Sussex v Angliji. Deset let je na Japonskem, na prestižni fakulteti za literaturo Univerze Wasada v Tokiu predaval angleški jezik in književnost ter filozofijo. Na svojem oddelku je oblikoval in uvedel prvi sistem e-izobraževanja. Od otrok do odraslih je poučeval je angleščino kot tuji jezik, tako otroke kot tudi odrasle. Trenutno je višji svetovalec za izobraževanje pri Promethean, proizvajalcu interaktivne tehnologije za učilnice. John je avtor knjige *Shakespeare, kino in družba* (Manchester 1988) in številnih člankov s področja literature, filma, IKT in učenja. Še posebej ga zanimajo futurologija, osebne učne strategije in IKT v izobraževanju. Je tudi pisatelj znanstvene fantastike.

Nikolaj Mejaš (Slovenija) je soustanovitelj ter direktor podjetja O. K. Consulting, po poklicu je univerzitetni diplomirani psiholog. Nikolaj je strokovnjak na področju svetovanja, izobraževanja, coachinga in treniranja na različnih področjih poslovne psihologije, največ iz vodenja in prodaje. Njegovo strokovno delo temelji na transakcijski analizi, kognitivni psihologiji, behavioralni psihologiji in na nevro-lingvističnem programiranju.

Vljudno vabljeni!

Univerza v Ljubljani