

Izobraževalni program

REVIZIJA IN DAVKI V PRAKSI/ASSURANCE AND TAX IN PRACTICE

za študente Ekonomske fakultete

v sodelovanju Ernst & Younga in Ekonomske fakultete

“Revizija in davki v praksi” je izobraževalni program za študente Ekonomske fakultete, ki ponuja izbrane vsebine s področja financ in davkov. Strokovnjaki **Ernst & Younga** bodo študentom predstavili teorijo in praktične izkušnje s področja revizije in davkov. Program bo dopolnjen z uvodno predstavijo dela v Ernst & Youngu in delavnicama večšin komunikacije, ki naj bi jih mladi poznali ob iskanju prve zaposlitve.

Program

UVODNO SREČANJE

Petek, 23. 3. 2012

16.00 – 18.00: **Znanje za prihodnost – EYU;** *Andreas Papadopoulos, Partner, Mojca Emeršič in Nina Komprej, HR oddelek in asistenti v reviziji in davčnem oddelku Ernst & Younga.*

V uvodnem predavanju bomo študentom predstavili družbo Ernst & Young v Slovenji in v svetu. Pogovorili se bomo tudi o glavnih izzivih stroke in gospodarstva ter o tem, kaj pomeni oblikovanje kariere na področju profesionalnih storitev. Predstavili bomo tudi možnost vključitve v mednarodno kvalifikacijo ACCA ter način razvoja in izobraževanja skozi koncept razvoja EYU – »Ernst & Young and You«. V drugem delu bomo predstavili konkretno izkušnjo dela in pridobivanja izkušenj v prvem in drugem letu zaposlitve na podlagi praktičnih izkušenj študentov in asistentov, ki so z nami eno ali dve leti.

REVIZIJA IN DAVKI

Petek, 30. 3. 2012

16.00 – 17.00: **Mednarodne napotitve delavcev;** *Matej Kovačič, Manager in Mojca Lukač, Manager, Davčni oddelek Ernst & Young*

17.00 – 18.00: **Študijski primer;** *Miha Svetek, Senior in Barbara Hočevar, Senior, Davčni oddelek Ernst & Young*

Z globalizacijo svetovne ekonomije se je močno povečala potreba po globalno mobilni delovni sili. Podjetja, zlasti multinacionalke, pogosto napotijo svoje kadre na delo v tujino. Razlogi za to so lahko različni: pridobivanje izkušenj, pospeševanje napredovanja, nagrada za pretekle dosežke in projektno delo so najbolj pogosti. Mednarodne napotitve delavcev so z davčnega vidika kompleksna tema. Povzročajo učinke tako z vidika dohodnine, socialnih prispevkov, imigracije, kot tudi z vidika DDV in davka od dohodka pravnih oseb. S problematiko napotitve delavcev in z njimi povezanimi transakcijami se ukvarjajo nacionalne zakonodaje držav, institucije in pravni red EU ter modeli in smernice OECD. **Prvi del predavanja** bo namenjen predstavitvi teoretičnega ozadja davčne problematike – transferne cene, stalna poslovna enota, davek na dodano vrednost, dohodnina in socialni prispevki. Temu bo sledila aplikacija teoretičnega davčnega ozadja na **praktičen primer** mednarodne napotitve delavca. Na podlagi primera si bomo ogledali, kako napotitev delavca iz ene države v drugo v praksi sproži davčne posledice zanj osebno in za delodajalca.

Petek, 6. 4. 2012

- 16.00 – 17.00: **Grška obveznica**; *Primož Kovačič, ACCA, Manager v reviziji, Ernst & Young*
17.00 – 18.00: **Študijski primer**; *Simon Podvinski, Senior v reviziji, Ernst & Young*

Pripravljalci računovodskih izkazov se soočajo z vrsto vprašanj v povezavi s pravilnim izkazovanjem izpostavljenosti do izdajalca državnega dolga republike Grčije. **Prvi del predavanja** bo predstavil temelje MSRP za priznanje finančnih instrumentov in slabitev na dan priprave računovodskih izkazov, v nadaljevanju pa bo na podlagi **študijskega primera** predstavljen primer izračuna in predstavitve poštene vrednosti hipotetične obveznice republike Grčije glede na do danes dostopne informacije.

Petek, 13. 4. 2012

- 16.00 – 17.00: **»Going Concern«**; *Katja Lesar, ACCA, Manager v reviziji, Ernst & Young*
17.00 – 18.00: **Študijski primer**; *Peter Slejko, Senior v reviziji, Ernst & Young*

Trenutna gospodarska situacija in posledično izzivi, s katerimi se podjetja Sloveniji srečujejo, je v lanskem in letošnjem letu pomenila velik izziv za revizijsko stroko. Realni izzivi s katerimi se podjetja srečujejo, kot so plačilna nedisciplina, omejen dostop do finančnih sredstev (posojil) in negotovost na trgih, močno vplivajo tudi na sposobnost nadaljnjega obstoja in delovanja podjetja (going concern). V **prvem delu predavanja** bomo skušali odgovoriti na vprašanja kot so: kdo nosi odgovornost za presojo ali je družba (in)solventna oziroma, ali je uporaba predpostavke delujočega podjetja še vedno ustrezna na določen bilančni dan ter ali je med obema kakšna vsebinska razlika? Prav tako bomo odgovorili na vprašanje kakšna je pri tem odgovornost revizorja oz. kakšne so zahteve Mednarodnih standardov revidiranja? Na podlagi **študijskega primera** si bomo ogledali kako revizorji v praksi pristopamo k presoji ustreznosti uporabe predpostavke delujočega podjetja ter s kakšnimi izzivi se pri tem soočamo.

ANALITIČNE VEŠČINE IN VEŠČINE KOMUNIKACIJE**Torek, 24. 4. 2012**

- 14.40 – 15.40: **Numerično analitičen test** (35min - opsijsko); *Mojca Emeršič, Nina Komprej, HR Ernst & Young*
16.00 – 20.00: **Moj prvi razgovor za zaposlitev**; *Milena Pervanje, Senior Consultant, Amrop Adria*

V delavnici bo obravnavan proces priprave na razgovor za zaposlitev, kjer bodo udeleženci skozi praktične primere spoznali, s kakšnimi postopki, situacijami in vprašanji se bodo v toku kandidate verjetno srečali. Preko vaj in napotkov bodo dobili priporočila, kako naj se pripravijo in obnašajo, da bodo na razgovoru za zaposlitev prikazali svoje prednosti in s tem povečali možnosti, da izidejo iz konkurenčne tekme kot novo zaposleni sodelavci pri delodajalcu. Po delavnici bo na osnovi predhodne prijave dana tudi možnost osebnega pogovora s predavateljico o udeležencevem življenjepisu in pisni predstavitvi.

Sreda, 25. 4. 2012

16.00 – 20.00: **Odličnost v timu**; *doc. dr. Robert Kaše, Ekonomska fakulteta*

20.00 – 21.00: **Zaključek programa in pogostitev ter podelitev potrdil o udeležbi.**

Danes v poslu le s težavo karkoli dosežemo sami. Za večino vrhunskih rezultatov je namreč potrebno sodelovanje in timsko delo. Kako doseči odličnost v timih bo zato ključno vprašanje, s katerim se bomo ukvarjali na tej delavnici. Sestavljena bo iz dveh delov. V prvem delu se bodo udeleženci soočili z zabavnim, a zahtevnim izzivom sladkornih kepic; v drugem delu pa bomo analizirali delovanje timov in razmišljali o dejavnikih, ki so vplivali na njihovo uspešnost. Zaključili bomo z diskusijo o uporabnosti timskega dela v organizacijskem in ostalih kontekstih.

Zaključek

Ob zaključku programa bodo vsi študenti dobili potrdilo Ernst & Younga in Ekonomske fakultete.

Študentje lahko prav tako kandidirajo za opravljanje strokovne zaposlitvene prakse, ki se bo pričela **oktobra 2012**, ter imajo kasneje možnost za zaposlitev v Ernst & Youngu.

Prijave

V izobraževalni program bomo sprejeli do **30 študentov** višjih letnikov, ki jih bomo izbrali na podlagi poslanih življenjepisov in motivacijskih pisem.

Življenjepis (Europass) in motivacijsko pismo v slovenskem in angleškem jeziku pošljite najkasneje do 9. marca 2012 na naslov: lidija.urek@ef.uni-lj.si